

Утверждаю:
Директор
ТОО «НМ аудит»

Коробко Н.М.

« 14 » июля 2022 г.



ОТЧЕТ
ПО ОЦЕНКЕ УРОВНЯ
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР КОСМИЧЕСКОЙ СВЯЗИ»

Общий рейтинг корпоративного управления и рейтинги по компонентам

№ п/п	Наименование компонента	Рейтинг компонента, баллы				
		Максимальный	Фактический	Вес, %	Коэффициент	Рейтинговый %
1	Структура собственности и влияние Единственного акционера	26	25	5	5,20	4,81
2	Структура и практика работы совета директоров	98	80,5	20	4,90	16,43
3	Деятельность исполнительного органа	37	31,5	20	1,85	17,03
4	Права финансово-заинтересованных лиц	57	51	5	11,40	4,48
5	Финансовая прозрачность и раскрытие информации	77	65,25	10	7,70	8,48
6	Система управления рисками (СУР) компании, работа службы внутреннего аудита (СВА), взаимодействие СУР и СВА с органами управления компания	118	104	15	7,87	13,22
7	Анализ ВНД, должностных инструкций работников, документов по стратегии, планированию и отчетности	44	41,75	15	2,93	14,25
8	Приверженность компании принципам корпоративного управления	13	12,25	5	2,60	4,72
9	Эффективность работы корпоративного секретаря, соблюдение требований законодательства к АО	9	8,25	5	1,80	4,59
	Итого:	479	419,5	100		87,6

Общий рейтинг корпоративного управления и рейтинги по компонентам

Определение рейтинга по отдельным ключевым компонентам анализа осуществлено на основе общего количества баллов, полученных после заполнения скоринговых карт по соответствующим подкомпонентам анализа.

Полученный результат рассчитан в процентном соотношении весов компонентов с максимально возможным количеством баллов по данному компоненту анализа, и затем со шкалой рейтингов.

Рассчитанный общий рейтинг уровня корпоративного управления Общества по отдельным ключевым компонентам анализа составляет **87,6%** или по шкале рейтинговой оценки уровня корпоративного управления соответствует **KZCG6**.

Структура собственности и влияние единственного акционера

Рейтинг по подкомпонентам 96,2%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Прозрачность структуры собственности	3	3	100
2	Право на получение и оценку информации	7	7	100
3	Дивидендная политика	9	8	88,9
4	Реализация функций Единственного акционера	4	4	100
5	Постобслуживание Единственного акционера	3	3	100
	Итого:	26	25	96,2

В рамках данного блока эффективное корпоративное управление подразумевает обеспечение защиты прав Единственного акционера. Кроме того, в данной подгруппе рассматриваются дивидендная политика, прозрачность структуры собственности и права на участие в управлении обществом. Блок, касающийся прав Единственного акционера, рассматривает возможность возникновения рисков, связанных с нарушением прав акционера.

Структура собственности и влияние единственного акционера

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Компонент «Структура собственности и влияние Единственного акционера» направлен на изучение прав акционера и структуры акционерного капитала, а также влияние Единственного акционера на практику корпоративного управления.

Обществом в полной мере реализуется установленный Кодексом корпоративного управления принцип защиты прав и интересов единственного акционера, включая прозрачность структуры собственности и права на участие в управлении обществом, получения информации о деятельности Общества.

Исполнительным органом и Советом директоров Общества предоставляются информация и документы Единственному акционеру для принятия обоснованных решений по вопросам своей компетенции. При этом, имеет место сложившаяся практика по принятию решений исполнительным органом на основе указаний Единственного акционера.

Начисление дивидендов осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе» размер дивидендов определяется Единственным акционером, с учётом решений, принятых на соответствующих уровнях государственного управления. Соответственно, размер выплат дивидендов Обществом не всегда может быть последовательным.



Структура и практика работы совета директоров

Рейтинг по подкомпонентам 82,2%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Сбалансированное представление интересов Единственного акционера членами совета директоров .	8	5,5	68,8
2	Сбалансированность численности членов совета директоров.	4	2,5	62,5
3	Работа независимых директоров - членов СД.	1	1	100
4	Соответствие компетенций членов совета директоров.	5	3,5	70
5	Оптимальные сроки работы членов совета директоров и обеспечение преемственности деятельности членов СД.	3	1,25	41,7
6	Наличие комитетов в совете директоров.	3	2,5	83,3
7	Оценка эффективности работы комитетов совета директоров.	5	3,5	70
8	Состав комитетов СД, функционирование комитетов СД, участие независимых директоров в руководстве работой комитетов СД.	15	12,75	85
9	Эффективность работы совета директоров.	16	13,75	85,9
10	Периодичность, планирование и системность работы совета директоров. Активность работы членов совета директоров.	8	7,75	96,9
11	Степень объективности суждений и оценок членов совета директоров.	3	3	100
12	Процедуры организации заседаний совета директоров, порядок проведения заседаний, Положение о совете директоров.	19	18,25	96,1
13	Система вознаграждений членов совета директоров.	8	5,25	65,6
Итого:		98	80,5	82,2

Эффективное корпоративное управление предполагает наличие и функционирование органа стратегического управления - совета директоров. Помимо стратегического управления, деятельность совета директоров направлена на обеспечение эффективного контроля над исполнительным органом.

Структура и практика работы совета директоров

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Компонент «Структура и практика работы совета директоров» направлен на изучение состава совета директоров, порядка избрания членов СД, исполнения функций стратегического планирования советом директоров, оценку эффективности его работы, а также механизмы вознаграждения членов СД и преемственности их деятельности.

Состав Совета директоров представляет интересы Единственного акционера. Советом директоров принимаются необходимые решения, руководствуясь принципом эффективного управления Обществом. Члены Совета директоров Общества обладают достаточным багажом знаний и навыков.

В то же время имеет место досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров. Отсутствуют правила отбора кандидатов в члены Совета директоров и положение о независимых директорах АО «РЦКС».

Вместе с тем, проекты правил отбора кандидатов на должности членов Совета директоров и независимых директоров АО «РЦКС», а также проект положения о независимых директорах Совета директоров АО «РЦКС» были разработаны и направлены АО «РЦКС» на утверждение Единственному акционеру. Однако, Единственный акционер информировал Общество об отсутствии необходимости утверждения документов в связи с недостаточностью правовых оснований либо наличия подобных требований, что является неверным аргументом.



Структура и практика работы совета директоров и его комитетов

Рейтинг по подкомпонентам:

- 1) Комитет по внутреннему аудиту Совета директоров - 85 %
- 2) Комитет по стратегии и финансам Совета директоров - 85 %
- 3) Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам - 85 %

Оценка членов Совета директоров

№	Член Совета директоров	Рейтинг компонента, баллы		
		Максимальный	Фактический	Рейтинговый %
1	Оралмагамбетов Баубек Жеткергенович представитель ЕА, Председатель СД	33	32,5	98,5
2	Ташенев Бахытбек Хакимович член СД, представитель уполномоченного органа по гос. имуществу	27	26,25	97,2
3	Рахимжанов Даурен Галымович член СД, представитель ЕА	27	26,25	97,2
4	Жуйриктаев Малик Куанышбекович член СД	27	26,5	98,2
5	Нуршабеков Ризат Рахатбекович ч член СД	27	26,25	97,2
6	Айтмагамбетов Алтай Зуфарович член СД, независимый директор	27	26,25	97,2
7	Елшибеков Серикбек Кенесбекович член СД, независимый директор	27	26	96,3
8	Мадиев Магжан Динмухаммедович член СД, независимый директор	27	26,25	97,2

При Совете директоров Общества созданы Комитеты по внутреннему аудиту, по стратегии и финансам, по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Комитеты являются консультативно-совещательным органом Совета директоров. Все предложения, разработанные Комитетами, носят рекомендательный характер и передаются на рассмотрение Совету директоров.

Структура и практика работы совета директоров и его комитетов

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Комитеты при Совете директоров созданы для углубленной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительному органу Общества.

В целом за отчетный период своей работы Комитеты активно взаимодействовали с Советом директоров и исполнительным органом, а также со всеми заинтересованными сторонами корпоративных отношений для достижения поставленных перед Обществом задач.

В ВНД Общества отсутствует описание политики по стремлению к сбалансированному гендерному, этническому, возрастному составу Совета директоров.

Рекомендуется внести дополнения в ВНД Общества в части дополнительного вознаграждения для независимых директоров по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также за председательство в Комитетах.

Совету директоров Общества на практике реализовывать Программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров, с учетом изменений в корпоративном управлении.



Деятельность исполнительного органа

Рейтинг по подкомпонентам 85,1%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Состав, численность и компетенция членов исполнительного органа компании.	4	4	100
2	Функционирование исполнительного органа, ответственность и подотчетность.	3	3	100
3	Система вознаграждения членов исполнительного органа.	11	9,5	86,4
4	Степень влияния единственного акционера и членов совета директоров на операционную деятельность компании.	4	3,25	81,3
5	Эффективность работы исполнительного органа, распределение функций и ответственности между членами исполнительного органа.	5	4	80
6	Порядок работы исполнительного органа, Положение об исполнительном органе.	10	7,75	77,5
	Итого:	37	31,5	85,1

Исполнение стратегических задач, определенных Советом директоров во многом зависит от деятельности исполнительного органа Общества. Многие риски компании связаны с эффективностью управления.

Деятельность исполнительного органа

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Исполнение стратегических задач, определенных Советом директоров во многом зависит от деятельности исполнительного органа Общества. Многие риски компании связаны с эффективностью управления.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Правлением Общества.

Председатель и члены Правления обладают высокими профессиональными и личностными характеристиками, добросовестной деловой репутацией, и придерживается этических стандартов.

Председатель Правления обладает организаторскими способностями, также работает в активном взаимодействии с Единственным акционером, Советом директоров, работниками и другими заинтересованными сторонами и конструктивно выстраивает с ними диалог.

В целом, деятельность Исполнительного органа за анализируемый период имеет положительную динамику. Ключевые показатели деятельности установленные в Плане развития Общества, по итогам 2019-2021 годов достигнуты.

Однако, за весь анализируемый период Правлением не обеспечена подготовка ежегодного Годового отчета по устойчивому развитию, утверждаемого Советом директоров. Имеет место сложившаяся практика по принятию решений исполнительным органом на основе указаний Единственного акционера. Исполнительному органу осуществлять формализованные процедуры по снижению такого рода влияния Единственного акционера, что будет способствовать повышению эффективности деятельности Общества.



Права финансово-заинтересованных лиц

Рейтинг по подкомпонентам 89,5%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Механизмы защиты прав финансово-заинтересованных лиц.	1	0,75	75
2	Обязанности финансово-заинтересованных лиц компании.	3	3	100
3	Степень приверженности компании принципу равных возможностей в отношении с финансово-заинтересованными лицами.	6	5,5	91,7
4	Эффективность кодексов и политик компании, регулирующих отношения с финансово-заинтересованными лицами, их права, обязанности, ответственность.	4	3,25	81,3
5	Защита конфиденциальной информации в компании.	3	3	100
6	Процедуры по предотвращению конфликта интересов.	18	17	94,5
7	Положения о работниках компании.	8	5,5	68,8
8	Принципы устойчивого развития.	2	1,75	87,5
9	Системность деятельности по устойчивому развитию.	12	11,25	93,8
	Итого:	57	51	89,5

Деятельность Общества тесно связана со многими стейкхолдерами, которые определяются как финансово-заинтересованные лица, имеющие свои финансовые и нефинансовые интересы по отношению к Обществу и другим вопросам.

Права финансово-заинтересованных лиц

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Деятельность Общества тесно связана со многими стейкхолдерами, которые определяются как финансово-заинтересованные лица, имеющие свои финансовые и нефинансовые интересы по отношению к Обществу.

Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Что демонстрирует приверженность Общества принципам устойчивого развития.

Лучшая практика заключается в подготовке отдельного отчета в области устойчивого развития в соответствии с международными стандартами в области нефинансовой отчетности.



Финансовая прозрачность и раскрытие информации

Рейтинг по подкомпонентам 84,7%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Методы раскрытия информации.	12	7,5	62,5
2	Процедуры раскрытия информации.	13	12,5	96,2
3	Источники раскрытия информации о компании.	4	4	100
4	Годовые отчеты компании.	4	4	100
5	Эффективность работы интернет-сайта компании.	4	4	100
6	Информационная политика компании.	5	3	60
7	Доступность и качество финансовой отчетности компании.	13	12	92,3
8	Раскрытие информации о выборе независимых аудиторских организаций, независимых аудиторских отчетов.	15	13,75	91,7
9	Раскрытие информации об Единственном акционере, о членах совета директоров и исполнительного органа, их компетенциях и вознаграждениях.	7	4,5	64,3
	Итого:	77	65,25	84,7

Транспарентность компании предполагает прозрачность в предоставлении данных о финансовом и производственном состоянии компании. Компания должна придерживаться принципов последовательности, своевременности и равнодоступности информации для всех заинтересованных сторон.

Финансовая прозрачность и раскрытие информации

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Транспарентность компании предполагает прозрачность в предоставлении данных о финансовом и производственном состоянии компании. Компания должна придерживаться принципов последовательности, своевременности и равнодоступности информации для всех заинтересованных сторон.

Общество раскрывает информацию о деятельности в публичном доступе. Финансово-заинтересованные лица имеют представление о деятельности компании. Раскрывается информация о реализуемых проектах и взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, целевых и фактических значениях ключевых показателей деятельности.

В соответствии с лучшей практикой финансовая отчетность компании публично раскрывается в максимально короткие сроки. Как минимум, годовая финансовая отчетность компании размещается на Интернет-сайте компании до конца апреля. Также, хорошим показателем является публикация промежуточной финансовой отчетности за полугодие, в течение 60 дней с момента окончания отчетного периода.

В Бухгалтерском учете и пояснительной записке учет долгосрочной аренды осуществлять в соответствии с МСФО 16 «Аренда».



Система управления рисками (СУР) компании, работа службы внутреннего аудита (СВА), взаимодействие СУР и СВА с органами управления компания

Рейтинг по подкомпонентам 88,1%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Политика управления рисками компании.	3	3	100
2	Эффективность системы управления рисками.	16	15,75	98,4
3	Оценка рисков в рамках процесса бизнес-планирования.	8	7,25	90,6
4	Деятельность службы внутреннего аудита. Цели и функции внутреннего аудита.	23	20,5	89,1
5	Процесс проверок СВА. Стандарты и формы внутреннего аудита компании.	10	8	80
6	Система внутреннего контроля компании.	7	5	71,4
7	Прозрачность принципов и подходов в области управления рисками для работников компании и ее заинтересованных сторон.	6	5,5	91,7
8	Взаимодействие управления риск менеджмента и службы внутреннего аудита с советом директоров, исполнительным органом и другими подразделениями компании.	10	8,75	87,5
9	Компетенция и квалификация работников управления по риск менеджменту и службы внутреннего аудита.	5	5	100
10	Повышение квалификации работников управления по риск менеджменту и службы внутреннего аудита.	8	8	100
11	Планирование работы управления по риск менеджменту и службы внутреннего аудита.	7	5,25	75
12	Механизмы повышения качества работы управления по риск менеджменту и службы внутреннего аудита.	10	7,5	75
13	Анализ комплаенс процедур компании.	5	4,5	90
Итого:		118	104	88,1

Основной целью действующей корпоративной системы управления рисками Общества является достижение оптимального баланса между ростом Общества, его прибыльностью и рисками, а также обеспечение устойчивого развития в рамках реализации стратегических планов и достижения установленных задач.

Система управления рисками (СУР) компании, работа службы внутреннего аудита (СВА), взаимодействие СУР и СВА с органами управления компания

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



Система управления рисками, внутреннего контроля и служба внутреннего аудита играют важную роль в системе эффективного корпоративного управления.

Общество осуществляет мониторинг и контролирует свои риски во взаимодействии с СВА и соответствии с основными принципами Политики и Кодекса корпоративного управления Общества.

Несмотря на наличие основ эффективности СВК, Обществу необходимо на практике соблюдать их все основополагающие принципы. Также, несмотря на то что планирование аудита производится с учетом предварительной оценки вероятности возникновения и значимости рисков, существенные вопросы такие как эффективность функционирования Системы менеджмента качества (СМК) не находили отражения в отчетах.

В целях оперативного реагирования на действия Общества по внедрению корпоративного управления СВА необходимо разработать методику оценки корпоративного управления и утвердить Советом директоров. На ежегодной основе включать оценку корпоративного управления в план работы СВА и предусмотреть ключевым показателем деятельности для руководителя службы внутреннего аудита. Руководителям структурных подразделений включить в оценку результативности их работы вопросы реализации мероприятий плана по совершенствованию корпоративного управления.



Анализ ВНД, должностных инструкций работников, документов по стратегии, планированию и отчетности

Рейтинг по подкомпонентам 94,9%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Внутренние документы компании, регулирующие деятельность органов управления компании, компетенции, права, обязанности, ответственность должностных лиц.	9	9	100
2	Внутренние документы, регулирующие деятельность структурных подразделений компании.	3	3	100
3	Должностные инструкции работников.	4	4	100
4	Дублирование компетенций.	4	3,75	93,8
5	Процесс планирования в компании: стратегии развития, планы развития, бюджеты.	14	12,5	89,3
6	Эффективность управленческой отчетности в компании.	8	8	100
7	Автоматизация системы планирования и мониторинга в компании.	2	1,5	75
	Итого:	44	41,75	94,9

Внутренние нормативные документы компании, а также основополагающие документы по стратегии, планированию и отчетности представляют собой совокупность важных данных о производстве и управлении компании, которые характеризуют внутренние организационные связи, и позволяют оперативно и эффективно контролировать процессы.

Анализ ВНД, должностных инструкций работников, документов по стратегии, планированию и отчетности

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



В Уставе, а также в отдельных положениях Общества установлены требуемые в соответствии с законодательством компетенции, права и обязанности органов, структурных подразделений и должностных лиц. Это обеспечивает реализацию установленных Кодексом принципов корпоративного управления принципа разграничения полномочий.

В Обществе существует Стратегический план на 2020-2024 гг., утвержденный СД.

В обществе сложилась ситуация, когда мероприятия и сроки Стратегического плана (2020-2024 гг.) не являются по отношению к Плану развития (2022-2026 гг.) долгосрочными направлениями, а наоборот образовался разрыв в 2 года. По факту, эти два плана, в определенной мере, не выполняют свое предназначение и «поменялись» местами в иерархии и последовательности реализации документов. Для процесса планирования возникает коллизия приоритетности документов.

Согласно ККУ стратегической задачей общества должно быть устойчивое развитие, в связи с чем следует при формировании Стратегии общества в последующем предусмотреть эту норму. Внести дополнения в положение о планировании и бюджетировании в части повышения вовлеченности заинтересованных лиц в процессе планирования.



Приверженность компании принципам корпоративного управления

Рейтинг по подкомпонентам 94,2%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Кодекс корпоративного управления.	4	3,5	87,5
2	Кодекс деловой этики.	5	5	100
3	Практика корпоративного управления в компании. Вовлеченность работников в вопросы развития корпоративной культуры компании и принципов этического делового общения.	4	3,75	93,75
Итого:		13	12,25	94,2

Приверженность компании, ее работников принципам корпоративного управления определяет корпоративную культуру Общества в целом. Высокий уровень корпоративной культуры притягивает эффективных менеджеров и талантливых работников.

Приверженность компании принципам корпоративного управления

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



В Обществе утвержден решением Единственного акционера Кодекс корпоративного управления, Кодекс деловой этики и другие необходимые документы, разработанные в соответствии с законодательством. В них определены принципы корпоративного управления. Общество следует установленным Кодексом корпоративного управления Общества принципам корпоративного управления на практике.

В целях вовлеченности работников в вопросы развития корпоративной культуры компании и принципов этического делового общения должен быть внедрен конкретный механизм, посредством которого любой работник и должностное лицо Общества может конфиденциально заявить в Комитет по аудиту или Совет директоров Общества о нарушении или неверном исполнении процедур внутреннего контроля или других политик Общества, а также случаях мошенничества, воровства, нарушении законодательства.



Эффективность работы корпоративного секретаря, соблюдение требований законодательства к АО

Рейтинг по подкомпонентам 91,7%

№ п/п	Наименование подкомпонента	Рейтинг подкомпонента		
		Максимальный	Фактический	%
1	Деятельность и функции корпоративного секретаря	4	4	100
2	Конфликт интересов, совмещение обязанностей корпоративного секретаря.	1	0,5	50
3	Своевременное раскрытие информации согласно требованиям законодательства на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности	4	3,75	93,75
Итого:		9	8,25	91,7

Корпоративный секретарь является одной из ключевых фигур корпоративного управления компании, которая обеспечивает соблюдение компанией требований законодательства и внутренних документов по вопросам корпоративного управления.

Эффективность работы корпоративного секретаря, соблюдение требований законодательства к АО

НАБЛЮДЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ



В компании осуществляет свои полномочия Корпоративный секретарь, который назначен Советом директоров и подчиняется Совету директоров, как по ВНД, так и на практике. Корпоративный секретарь Общества своевременно предоставляет необходимые материалы членам Комитетов при Совете директоров Общества, а также членам Совета директоров Общества, содействует в качественном принятии корпоративных решений со стороны Единственного акционера. Согласно Кодекса деловой этики Общества, решением Совета директоров на Корпоративного секретаря были возложены функции исполняющего обязанности Омбудсмана.

В отчетах по соблюдению принципов и положений ККУ отражать существенные, конкретные события неисполнения и принятые меры по исполнению принципов (в случаях возникновения и/или наличия).

Актуализировать информацию на сайте с учетом требований Кодекса корпоративного управления и иных НПА.

Провести ревизию внутреннего сайта не предмет переноса необходимой информации для внешних пользователей, заинтересованных сторон.



Общий рейтинг корпоративного управления и рейтинги по компонентам

Таким образом, рассчитанный общий рейтинг уровня корпоративного управления Общества по отдельным ключевым компонентам анализа составляет 87,6% или по шкале рейтинговой оценки уровня корпоративного управления соответствует KZCG6. Ниже представлены диапазоны шкалы рейтинга.

Шкала рейтингов	
<i>Диапазон %</i>	<i>Рейтинг</i>
100-91	KZCG7
90-76	KZCG6
75-61	KZCG5
60-46	KZCG4
45-31	KZCG3
30-16	KZCG2
15-0	KZCG1

Рейтинг уровня KZCG6 получают компании с высоким уровнем корпоративного управления. Компании данного уровня в высокой степени соблюдают законодательство Республики Казахстан, следуют основным принципам принятого Кодекса корпоративного управления. Данный рейтинг подтверждает минимум рисков, связанных с ущемлением прав акционера и других аффилированных лиц, прозрачность работы совета директоров, исполнительного органа, прозрачность данных о деятельности Компании на момент присвоения рейтинга корпоративного управления. Рейтинг корпоративного управления уровня CG6 является инвестиционно-привлекательным.